



Betriebliches Eingliederungsmanagement gem. § 167 Abs. 2 SGB IX

Thema

Das Betriebliche Eingliederungsmanagement ist nicht nur eine gesetzliche Pflichtaufgabe, sondern bietet Kolleg*innen, die nach einer Krankheit in den Betrieb zurück kehren die Chance, entsprechend der eigenen Fähigkeiten arbeitsfähig zu bleiben. Bei dem allgemeinen Fachkräftemangel ist dies eine Möglichkeit, diesem zu begegnen. Ein Betriebliches Eingliederungsmanagement kann aber auch präventiv eingesetzt werden. In diesem abwechslungsreichen Seminar werden aus rechtlicher, inhaltlicher und kommunikativer Sicht die Kompetenzen von Eingliederungsteams erweitert.

Inhalte

1. Tag

- Rechtliche Regelungen des BEM gem. SGB IX
- Mitbestimmung im Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Regelungsmöglichkeiten in Betriebsvereinbarungen
- Handlungsmöglichkeiten im Gesundheitsschutz (Überlastungsanzeige, Gefährdungsbeurteilung)

2. Tag

- Situation und Ziele der Beteiligten (Mitarbeiter/in, Personalverantwortliche, Betriebsrat).
- Vorbereitung auf das BEM-Gespräch.
- Inhalte des BEM-Gesprächs (evtl. Rollenverständnis bzw. Aufgaben der Beteiligten)
- Welche Erwartungen werden an das BEM-Gespräch gestellt?
- Welche Risiken sind mit dem BEM verbunden?
- Besondere Herausforderung an die Beteiligten bei psychischen Beeinträchtigungen (z. B. bei "Burn out" oder Depressionen)
- Externe Unterstützung im BEM (z. B. Rentenversicherung oder Integrationsamt/Integrationsfachdienst)
- Gestaltungsmöglichkeiten bei der Wiedereingliederung erkrankter Mitarbeiter*innen

3. Tag

- Kurzer Überblick über unterschiedliche Kommunikationsmodelle
- Blick auf verbale und nonverbale Kommunikation
- Gesprächskompetenz erweitern über Wahrnehmen der eigenen Kommunikationsmuster
- Gesprächsablauf – wichtige Elemente eines Gespräches
- Möglichkeiten zur Steuerung und Beendigung eines Gespräches
- Kommunikationsübungen in wechselnden Rollen anhand von Fallbeispielen

Referent*innen

- Dipl.-Päd. Till Stoyke, Betriebsrat und Bildungsreferent bei BUS
- Tobias Holzendorf, Fachanwalt für Arbeitsrecht
- Dipl.-Ökonomin Sigrig Gerdes, Schwerpunkte Personalwesen und Arbeitspädagogik, Reha-Fachkraft
- Dipl. Päd. Corinna Brenke, Mediatorin, Fachberaterin in Konflikt Hilfe / www.corinna-brenke.de