



Betriebsrat 1 - 3
Grundlagenschulungen für Betriebsräte
zum
Betriebsverfassungs- und zum Arbeitsrecht
Jeweils 3-tägige Schulungen nach §37 Abs. 6 BetrVG

Ort

Inhouseveranstaltung in Eurem Betrieb

Referenten

Matthias Janssen, Jurist, DGB Rechtsstelle Emden, Tobias Holzendorf, Fachanwalt für Arbeitsrecht

Inhalte

BR 1

Beteiligungsrechte bei Regelungen zur Arbeitszeit

- Die Lage und Verteilung der Arbeitszeit
- Arbeitszeiterfassung
- Überstunden
- Rufbereitschaft
- Homeoffice – mobile Arbeit

Betriebsvereinbarungen

- Freiwillige und erzwingbare Betriebsvereinbarungen
- Was kann in einer Betriebsvereinbarung geregelt werden?
- Zwingende Wirkung von Betriebsvereinbarungen, Günstigkeitsprinzip und Nachwirkung
- Regelungsabreden
- Handlungsmöglichkeiten bei Dienstanweisungen, entgegen Betriebsvereinbarungen

Beteiligung in sozialen Angelegenheiten

- Die betrieblichen Ordnungs- und Verhaltensvorschriften
- Die technische Kontrolleinrichtung
- Einsatz Künstlicher Intelligenz (KI)
- Der betriebliche Datenschutz
- Urlaubsplan und Urlaubsgrundsätze
- Fragen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes
- Entgeltgrundsätze

Durchsetzung der Beteiligungsrechte

- Beschlussverfahren vor dem Arbeitsgericht
- Einigungsstelle – wann ist sie zuständig?
- Initiativrechte: agieren statt reagieren



BR 2

Das Kündigungsschutzgesetz

- Kündigung in der Probezeit
- Sozial gerechtfertigte Kündigungen:
betriebs-, personen- oder verhaltensbedingte Kündigung

Besonderer Kündigungsschutz

- Schwerbehinderte Menschen und Gleichgestellte
- BR-, SBV- und JAV-Mitglieder
- Beschäftigte in Mutterschutz, Eltern- und Pflegezeit

Grundsätzliches zur Kündigung – Formen und Fristen

- Inhalt, Form und Zugang der Kündigungserklärung
- Die ordentliche, fristgerechte Kündigung
- Die außerordentliche Kündigung

Der Aufhebungsvertrag

- Abschluss, Inhalt, Widerruf und Anfechtung
- Sozialrechtliche Auswirkungen beim Abschluss von Aufhebungsverträgen
- Steuerrechtliche Folgen von Aufhebungsverträgen

Arbeitgeberseitige Kündigung – Beteiligungsrechte des Betriebsrats

- Die ordnungsgemäße Anhörung durch den Arbeitgeber
- Fristen des Betriebsrats
- Widerspruchsmöglichkeiten und deren Konsequenzen

Beteiligung in personellen Angelegenheiten

- Personalplanung und Ausschreibung von Arbeitsplätzen
- Einstellung, Versetzung, Ein-/Umgruppierung
- Personalplanung und Beschäftigungssicherung
- Personalfragebögen und Beurteilungsgrundsätze

Drittpersonal im Betrieb

- Leiharbeit, Dienstvertrag, Werkvertrag
- Sozialversicherungsrechtliche und arbeitsrechtliche Bewertung von Drittpersonal



BR 3

Befristung

- Zeitliche Befristungen ohne Sachgrund
- Gesetzlich vorgesehene Befristungen mit Sachgrund
- Befristung auf das Renteneintrittsalter
- Befristung einzelner Arbeitsbedingungen
- Folgen rechtsunwirksamer Befristungen
- Durchsetzungsmöglichkeiten bei rechtsunwirksamen Befristungen

Vergütung ohne Arbeitsleistung

- Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall
- Urlaub nach Gesetz, Tarif- und Arbeitsvertrag
- Weitere Beispiele: Annahmeverzug und Zurückbehaltungsrecht

Geheimhaltung und Datenschutz

- Geheimhaltungspflichten des Betriebsrats
- Der Mitarbeiterdatenschutz als Thema des Betriebsrats
- Einhaltung der Datenschutzbestimmungen durch den Betriebsrat

Umgang mit Beschwerden von Arbeitnehmern

- Ablauf und Effektivität des Beschwerdeverfahrens
- Typische betriebliche Konfliktsituationen und Lösungsansätze

Zuständigkeitsfragen in der praktischen BR-Arbeit

- BR, GBR, Gewerkschaft – wer ist zuständig?
- Geschäftsordnung des BR
- Möglichkeiten der Ausschussbildung – Rechte von Ausschüssen
- Rechte des Wirtschaftsausschusses
- Betriebs- und Abteilungsversammlung
- Zusammenarbeit mit SBV und JAV